

| Persona | Demografische Merkmale | Berufliche Hintergründe | Ziele und Motivationen | Herausforderungen und Schmerzpunkte | Informationsquellen | Entscheidungsprozess | Kommunikationspräferenzen | Erfahrungen und Feedback |
|-----------------------------|--|---|--|--|--|--|--|---|
| Erfahrene Eventmanagerin | Alter: 30-50 Jahre Geschlecht: Weiblich Ausbildung: Eventmanagement-Bereich | Langjährige Erfahrung in Eventbranche Leitende Position oder selbstständig | Hochwertige und unvergessliche Events organisieren Integration innovativer Ideen und Trends | Zeitdruck Budgetbeschränkungen Erwartungen verschiedener Stakeholder | Branchenpublikationen Fachzeitschriften Online-Plattformen Networking-Veranstaltungen | Führende Rolle bei Entscheidungen über Eventdienstleister und -partner | Professionelle und direkte Kommunikation E-Mail Telefon Persönliche Treffen | Umfangreiche Erfahrungen in Organisation von Events Regelmäßiges Feedback Suche nach professionellen Anbietern Anpassungsfähigkeit und Lernbereitschaft |
| Selbstständiger Eventplaner | Alter: 25-45 Jahre Geschlecht: Männlich oder weiblich Ausbildung: | Selbstständig tätig Effiziente Tools und Ressourcen suchen und nutzen | Geschäft ausbauen Erfolgreichere Events planen und durchführen | Kundenakquise Zeit- und Ressourcenmanagement Unvorhergesehene Probleme | Branchenblogs Soziale Medien Online-Communities | Auswahl von Dienstleistern und Partnern basierend auf Erfahrung und Qualität Preis-Leistungs-Verhältnis | Flexibel und effizient E-Mail Telefon Social Media | Regelmäßige Suche nach neuen Möglichkeiten Anpassungsfähigkeit und Lernbereitschaft |
| Corporate Event Managerin | Alter: 25-45 Jahre Geschlecht: Weiblich Ausbildung: Eventmanagement oder verwandtes Feld | In Unternehmen tätig Organisation interner Events Firmenfeiern Konferenzen Mitarbeitertrainings | Hochwertige und professionelle Events organisieren Firmenziele unterstützen | Zeitmanagement Budgetkontrolle Erwartungen des Managements erfüllen | Branchenkonferenzen Firmeninterne Schulungen Fachzeitschriften | Interne Abstimmung mit Führungskräften und Abteilungen Auswahl von Dienstleistern und Partnern | Effizient und professionell E-Mail Telefon Persönliche Treffen | Analytisches Feedback auf Events Verbesserungsvorschläge für zukünftige Veranstaltungen Feedback zu Veranstaltungsorganisation Verbesserungsvorschläge für das Studium |
| Eventstudent/in | Alter: 18-25 Jahre Geschlecht: Männlich oder weiblich Ausbildung: Eventmanagement-Student oder | Studium oder Ausbildung im Bereich Eventmanagement Praktische Erfahrungen sammeln Weiterbildungsmöglichkeit | Praktische Erfahrungen sammeln Karrierechancen ausloten | Zeitmanagement Lernstress Praktikums- und Jobaussichten | Studienmaterialien Kurse und Workshops Universitätsveranstaltungen Networking-Events | Beratung von Dozenten und Mentoren Eigenrecherche Online-Foren | Flexibel und aufgeschlossen E-Mail Social Media Persönliche Treffen | Feedback zu Veranstaltungsorganisation Verbesserungsvorschläge für das Studium |
| Location-Manager/in | Alter: 25-50 Jahre Geschlecht: Männlich oder weiblich Ausbildung: Eventmanagement-Bereich oder Facility Management | Verwaltung und Vermietung von Veranstaltungsorten Hotellerie Kongresszentren Tagungsräume | Maximierung der Auslastung des Veranstaltungsorts Kundenakquise | Ressourcenmanagement Konkurrenzdruck Anpassungsfähigkeit | Branchenverbände Fachzeitschriften Online-Plattformen Netzwerke | Interne Abstimmung mit Eigentümern und Management Auswahl von Veranstaltungen und Veranstaltern | Professionell und effizient E-Mail Telefon Persönliche Treffen | Feedback von Veranstaltern Verbesserungsvorschläge für Veranstaltungsorte |
| Eventtechnik-Enthusiast/in | Alter: 25-45 Jahre Geschlecht: Männlich oder weiblich Ausbildung: | Spezialisiert auf technische Ausstattung von Events Licht- und Tontechnik Virtual Reality | Integration innovativer Technologien in Events Kundenbedürfnisse erfüllen | Technische Probleme Kompatibilität unterschiedlicher Systeme | Fachzeitschriften Technikmessen Online-Foren Fachblogs | Beratung von Technikexperten und Kollegen Eigenrecherche | Technikaffin und kommunikativ E-Mail Telefon Fachforen | Feedback zu technischer Ausstattung Verbesserungsvorschläge für Technologien |
| Non-Profit-Eventplaner/in | Alter: 25-50 Jahre Geschlecht: Männlich oder weiblich Ausbildung: | Arbeit für gemeinnützige Organisationen Organisation von Fundraising-Events | Generierung von Spenden Bewusstsein schaffen für soziale Anliegen | Budgetbeschränkungen Freiwilligenmanagement Öffentlichkeitsarbeit | Gemeinnützige Organisationen Fundraising-Plattformen Online-Communities | Interne Abstimmung mit Vorstand und Mitgliedern Auswahl von Dienstleistern und Partnern | Kommunikativ und sozial E-Mail Telefon Social Media | Feedback zu Spendengenerierung Verbesserungsvorschläge für Veranstaltungen |